**СПРАВКА**

**по итогам проверки соблюдения трудового законодательства**

в**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(наименование медицинской организации)

Во исполнение постановления президиума ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ от 07.12.2018 № 13-1 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019 года проведена профсоюзная проверка по теме:

 (дата проведения)

**«Соблюдение трудового законодательства при установлении медицинским работникам ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска»**

**В ходе проверки рассмотрены следующие вопросы:**

**1. Предусмотрен ли в коллективном договоре, локальном нормативном акте перечень должностей, которым установлен дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск** *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

*(да, нет)*

*Количество выявленных нарушений\* \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_*

**2. Согласовывается ли график отпусков с выборным органом Профсоюза (статья 123 Трудового кодекса РФ)** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(да, нет)*

*Количество выявленных нарушений\** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 **3. Соблюдается ли график предоставления дополнительного ежегодного оплачиваемого отпуска** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 *(да, нет)*

*Количество выявленных нарушений\** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**4. Правильность исчисления стажа, который дает право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (часть 3 статьи 121 Трудового кодекса РФ)**

*Количество выявленных нарушений\** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**5. Непредоставление отпуска в течение 2-х лет подряд**

*Количество выявленных нарушений\** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**6. Допускается ли замена ежегодного дополнительного отпуска денежной компенсацией (часть 3 статьи 126 Трудового кодекса РФ)** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*(да, нет)*

*Количество выявленных нарушений\** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Проверка проведена и настоящая справка составлена:**

 Председатель

первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Дата\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*\* Если выявлены нарушения, то необходимо указать, в чем конкретно они выражаются со ссылкой на соответствующие документы и указанием данных работника, права которого были нарушены*

Главному врачу

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ**

**по результатам проверки соблюдения трудового законодательства**

(справка от «\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2019г. прилагается)

В соответствии со статьей 20 Федерального закона “О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности”, статьей 370 Трудового Кодекса Российской Федерации предлагаемустранить следующие нарушения:

1. *Пример:* Во исполнение требований статьи 123 ТК РФ соблюдать график отпусков.

2.

3.

О результатах рассмотрения итогов проверки и принятых мерах просим сообщить в первичную профсоюзную организацию в **срок до \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019г.**

Председатель

первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Материалы проверки получил: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность руководителя организации, фамилия, И.О.)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (дата)