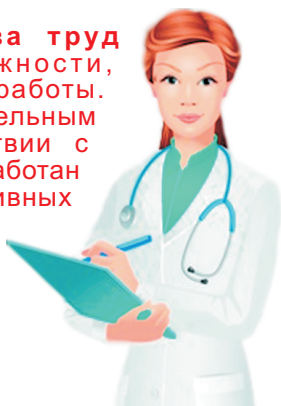


ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА — вознаграждение за труд работника. Зависит от квалификации, сложности, количества и качества, условий выполняемой работы. **Устанавливается** трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с **Положением об оплате труда работников**, разработанным в конкретном учреждении с учетом нормативных правовых актов РФ, субъектов РФ.

Положение утверждается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации!



РАБОТНИКУ ГАРАНТИРУЕТСЯ

Месячная заработная плата работника **не может быть ниже:**

- минимальной заработной платы (МЗП) в субъекте РФ, установленной региональным соглашением;

При отсутствии данной нормы

- минимального размера оплаты труда (МРОТ), установленного федеральным законом.

Работа по совместительству

Выполняется в свободное от основной работы время, при этом заключается трудовой договор. Оплата - по занимаемой в порядке совместительства должности в соответствии с трудовым договором за отработанное время.

- За наличие квалификационной категории.
 - За выслугу лет в медицинских организациях (за стаж работы).
 - За качество выполняемых работ.
 - За достижение конкретных результатов. Устанавливаются по показателям и критериям эффективности деятельности работников. Показатели должны быть объективны, предсказуемы, адекватны, своевременны, прозрачны.
- Комиссия по распределению стимулирующих выплат участвует в разработке критериев и показателей, оценивает выполнение показателей эффективности, определяет размеры выплат, знакомит работников с оценкой качества их работы и рассматривает спорные вопросы по оценке критериев качества. В состав Комиссии входит представитель первичной организации Профсоюза.
- Иные выплаты

Конкретные виды, условия, размеры компенсационных и стимулирующих выплат устанавливаются работодателем **с учетом мнения первичной профсоюзной организации** и конкретизируются в трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) с работниками.

* В соответствии с Рекомендациями Минздрава России и ЦК Профсоюза.

ОБЯЗАННОСТИ РАБОДАТЕЛЯ:

- **Выплачивать** заработную плату не реже чем каждые полмесяца в порядке, определяемом правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором учреждения, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

- **Извещать** в письменной форме каждого работника об общей сумме, в т.ч. о размерах составных частей зарплаты, причитающейся ему за соответствующий период.

- **Не допускать снижения** достигнутого уровня оплаты труда (без учета стимулирующих выплат) работников учреждений, в случае изменения для них систем оплаты труда, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников, выполнения ими работ той же квалификации и условий труда.

Фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Размер оклада устанавливается по занимаемой должности, отнесенной к квалификационному уровню соответствующей профессиональной квалификационной группы, и фиксируется в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником.

ЕСЛИ ВЫ РАБОТАЕТЕ:

- во вредных и/или опасных условиях труда. Не менее 4% оклада — по результатам СОУТ. За оказание противотуберкулезной и психиатрической помощи, диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных — размеры доплаты устанавливаются в субъектах РФ.

- в ночное время. Не менее 20% оклада за каждый час.

- в выходные и праздничные дни. Не менее, чем в двукратном размере тарифной ставки/оклада.

- в местностях с особыми климатическими условиями. Размеры устанавливаются нормативными правовыми актами РФ, субъектов РФ.

ЕСЛИ ВЫ ВЫПОЛНЯЕТЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНУЮ РАБОТУ:

В пределах рабочего времени по основной должности:

- За расширение должностных обязанностей (расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника). Оформляется дополнительным соглашением к существующему трудовому договору. Размер компенсационных выплат устанавливается по договоренности сторон трудовых отношений.

Сверх нормы рабочего времени по основной должности:

- За сверхурочную работу. Оформляется локальным нормативным актом с письменного согласия работника. Оплата - за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.