

Рәсәй Федерацияһы наулыҡ
һаҡлау хезмәткәрҙәре
Профсоюзының Башҡортостан
республика ойошмаһы



Республиканская организация
Башкортостана Профсоюза
работников здравоохранения
Российской Федерации

450000, г.Уфа, центр, ул.Кирова, 1
E-mail: robprzrf@mail.ru

телефон/факс 273-17-32

Исх. № 171 от «14» 04 2020г.
На исх. № от « » 2020г.

Председателю Правительства
Российской Федерации
М.В. Мишустину

Уважаемый Михаил Владимирович!

В Правилах, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 02.04.2020г. № 415, не нашел своего отражения ряд категорий работников, деятельность которых в сложившихся санитарно-эпидемических условиях сопряжена с особыми условиями труда, ростом нагрузки в условиях контакта с инфицированными гражданами, а также лицами из группы риска заражения новой коронавирусной инфекцией.

Считаем, что в утвержденном перечне необходимо указать ряд категорий работников:

- специалистов бюро судебно-медицинской экспертизы, патолого-анатомических служб, объемы работы которых, в части обеспечения прижизненной диагностики пациентов и уточнения причин смерти граждан, существенно увеличатся;
- руководителей государственных, муниципальных учреждений здравоохранения и их заместителей по направлениям, связанным с оказанием медицинской помощи;
- руководителей структурных подразделений учреждений здравоохранения, непосредственно обеспечивающих оказание медицинской помощи и профилактические санитарно-эпидемиологические мероприятия в учреждениях;
- специалистов, не имеющих медицинского образования, отнесенных к категории медицинских работников (в соответствии со ст. 2 Федерального закона от 21.11.2011 г. №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации») и Номенклатурой должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной приказом Минздрава России от 20.12.2012 г. №1183н), участвующих в оказании медицинской помощи;
- водителей, санитаров выездных бригад станций, отделений скорой медицинской помощи, деятельность которых связана с высокой степенью опасности заражения в условиях транспортировки, перевозки больных, вирусоносителей;

- водителей санитарного автотранспорта, обеспечивающего, в частности, транспортировку биологического материала для лабораторных исследований, дезинфекционных средств, доставку медицинского персонала, участвующего в оказании амбулаторной медицинской помощи на дому;

- уборщиков служебных (производственных) помещений, у которых возрастает степень ответственности в обеспечении санитарно-гигиенических норм и правил, их непосредственный контакт с отходами жизнедеятельности пациентов и биологическим материалом повышает риск заболеваемости указанных работников (в целях «оптимизации» медицинского персонала, значительная часть санитарок была переведена на должность уборщика служебных помещений с сохранением должностных обязанностей санитарки).

Необходимо также решить вопрос относительно ряда иных категорий специалистов, рабочих, служащих, деятельность которых направлена на производственное, техническое, технологическое обеспечение оказания медицинской помощи, изолирование которых от контактов с больными, вирусоносителями, с материалами, предметами и оборудованием, являющимися источниками заражения, в процессе оказания медицинской помощи не представляется возможным.

Кроме того, В Правилах, утвержденных Постановлениями Правительства РФ от 02.04.2020г. № 415 и от 12.04.2020г. № 484 предусмотрено начисление стимулирующих выплат за фактически отработанное время.

Стоимость стимулирующей выплаты за один час работы с гражданами, у которых выявлена коронавирусная инфекция и лицами из группы риска заражения коронавирусной инфекцией, в среднем с учетом всех категорий работников составляет 200 рублей.

Считаем, что "фактическое отработанное время" должно определяться из расчета месячной нормы и в соответствии с отработанными за месяц часами. (т.е. на 1 ставку или на 0,5 ставки), без скрупулезного учета времени контакта персонала с COVID-19.

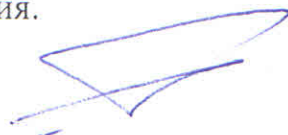
Также в подпункте в) пункта 12 Правил, утвержденных Постановлением Правительства РФ от 12.04.2020г. № 484, предусмотрено, что размер выплаты стимулирующего характера устанавливается в соответствии с занимаемой должностью за фактически отработанное время, но не выше размеров, указанных в пункте 11 настоящих Правил.

В соответствии с такой установкой не предусмотрены стимулирующие выплаты за работу за пределами установленной продолжительности рабочего времени. В связи с неукomплектованностью медицинского персонала переработки рабочего времени есть и будут.

Считаем, что выплаты стимулирующего характера должны начисляться в соответствии с занимаемой должностью за фактически отработанное время с учетом времени переработки.

Просим Вас рассмотреть данные предложения, направленные, по существу, как на обеспечение защиты трудовых прав и здоровья работников учреждений здравоохранения.

Председатель



Р.М.Халфин