Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 6 октября 2015 г. N 434

О РЕЕСТРЕ СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ

БАШКОРТОСТАН И МЕРАХ ИХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановления Правительства РБ от 14.11.2018 N 547) |

В целях повышения уровня социальной ответственности организаций и индивидуальных предпринимателей Правительство Республики Башкортостан постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P35) о реестре социально ответственных работодателей Республики Башкортостан и мерах их государственной поддержки.

2. Установить, что Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан является уполномоченным органом исполнительной власти Республики Башкортостан по формированию и ведению реестра социально ответственных работодателей Республики Башкортостан.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 14.11.2018 N 547)

3. Внести изменение в Положение о Министерстве труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, утвержденное Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 15 мая 2015 года N 174, дополнив пунктом 2.1.23.1 следующего содержания:

"2.1.23.1. Формирует и ведет реестр социально ответственных работодателей Республики Башкортостан.".

4. Агентству по печати и средствам массовой информации Республики Башкортостан информировать население через средства массовой информации о социально ответственных работодателях.

5. Рекомендовать администрациям муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан принять правовые акты, предусматривающие дополнительные меры по стимулированию работодателей к социально ответственному поведению.

6. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан Иванову Л.Х.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 14.11.2018 N 547)

Глава

Республики Башкортостан

Р.З.ХАМИТОВ

Утверждено

Постановлением Правительства

Республики Башкортостан

от 6 октября 2015 г. N 434

ПОЛОЖЕНИЕ

О РЕЕСТРЕ СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ

БАШКОРТОСТАН И МЕРАХ ИХ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановления Правительства РБ от 14.11.2018 N 547) |

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет порядок, условия внесения сведений об организациях и индивидуальных предпринимателях в реестр социально ответственных работодателей Республики Башкортостан (далее - реестр) и меры их государственной поддержки.

1.2. Формирование реестра осуществляется в целях:

1.2.1. Выявления работодателей, эффективно решающих социальные проблемы.

1.2.2. Развития социального партнерства и поощрения социально ответственного поведения работодателей, изучения и распространения их опыта.

1.2.3. Повышения заинтересованности работодателей в увеличении оплаты труда работников, создании здоровых и безопасных условий труда, условий для отдыха и быта, трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, установления дополнительных гарантий для работников.

1.3. Социально ответственным работодателям Республики Башкортостан предоставляются различные виды государственной поддержки, в том числе:

а) информационная и консультационная помощь;

б) содействие в формировании имиджа социально ответственного работодателя, в том числе с использованием различных медийных инструментов;

в) оказание мер государственной поддержки, предусмотренных законодательством Республики Башкортостан и осуществляемых за счет средств бюджета Республики Башкортостан;

г) внесение предложений в Государственную инспекцию труда в Республике Башкортостан о невнесении их в ежегодный план проверок.

(п. 1.3 в ред. Постановления Правительства РБ от 14.11.2018 N 547)

1.4. Социально ответственные работодатели Республики Башкортостан вправе использовать информацию о включении в реестр на фирменном бланке и (или) на выпускаемой продукции, а также на официальном сайте.

Также работодатели Республики Башкортостан вправе использовать информацию о включении в реестр в рекламных целях.

(п. 1.4 введен Постановлением Правительства РБ от 14.11.2018 N 547)

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ РЕЕСТРА

2.1. Реестр - размещенный на официальном сайте уполномоченного органа открытый и общедоступный банк данных о работодателях Республики Башкортостан, признанных социально ответственными в соответствии с настоящим Положением.

2.1.1. Ведение [реестра](#P163) осуществляется в электронном виде по форме согласно приложению N 1 к настоящему Положению. Внесение сведений в реестр осуществляется бесплатно.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 14.11.2018 N 547)

2.2. В реестр включаются следующие работодатели:

2.2.1. Победители регионального этапа всероссийского конкурса "Российская организация высокой социальной эффективности".

2.2.2. Победители второго этапа республиканского межотраслевого конкурса "За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства".

2.2.3. Победители республиканского конкурса "Лучшее предприятие для работающих мам".

2.2.4. Работодатели, представившие до 1 июля текущего года в уполномоченный орган заявку на включение в реестр в инициативном порядке и набравшие не менее 50 баллов согласно [критериям](#P223) оценки отнесения работодателей к категории "Социально ответственный работодатель Республики Башкортостан", установленным в приложении N 2 к настоящему Положению.

(п. 2.2 в ред. Постановления Правительства РБ от 14.11.2018 N 547)

2.3. Работодатели, указанные в [пункте 2.2.4](#P67) настоящего Положения, должны соответствовать следующим требованиям:

а) работодатель является индивидуальным предпринимателем или российским юридическим лицом (включая юридические лица с участием иностранного капитала) независимо от организационно-правовой формы, формы собственности и осуществляемых видов экономической деятельности либо филиалом российского юридического лица по согласованию с создавшим его юридическим лицом (далее - организации), расположенным на территории Республики Башкортостан;

б) организация осуществляет деятельность не менее 3 лет;

в) организация не находится в стадии ликвидации, не признана банкротом, и ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;

г) организация не имеет задолженности по платежам, включая текущие, в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды на дату, предшествующую дате подачи заявки не более чем на месяц, за исключением задолженности, возникшей в результате округления сумм при исчислении налогов налоговым органом;

д) организация не имела случаев производственного травматизма со смертельным исходом в течение предшествующего года;

е) организация не имеет неустраненных нарушений трудового законодательства, выявленных организациями, осуществляющими государственный контроль (надзор), в том числе просроченной задолженности по заработной плате и другим выплатам работникам;

ж) работники и работодатель не находятся в состоянии коллективного трудового спора;

з) организация не имеет неустраненных нарушений миграционного законодательства в части привлечения к трудовой деятельности иностранных работников, выявленных организациями, осуществляющими государственный контроль (надзор);

и) организация имеет коллективный договор (соглашение), заключенный(-ое) между работодателем (представителем работодателя) и первичной профсоюзной организацией, единым представительным органом либо иным представителем (представительным органом) работников, наделенных правом проведения коллективных переговоров и заключения коллективного договора.

(п. 2.3 введен Постановлением Правительства РБ от 14.11.2018 N 547)

2.4. Работодатели, указанные в [пункте 2.2.4](#P67) настоящего Положения, претендующие на включение в реестр, представляют в уполномоченный орган заявку, которая включает в себя следующие документы:

заявление на включение в реестр, в котором указываются наименование организации, сведения об организационно-правовой форме и месте регистрации, о форме собственности организации, перечень осуществляемых видов экономической деятельности, почтовый адрес, номер контактного телефона, иные возможности оперативной связи, а также согласие работодателя на включение сведений в реестр в случае принятия Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (далее - РТК) решения о включении данного работодателя в реестр;

приложение к заявлению, в котором содержатся сведения о количестве баллов по каждому [критерию](#P223) оценки отнесения работодателей к категории "Социально ответственный работодатель Республики Башкортостан", определенных организацией в соответствии с приложением N 2 к настоящему Положению.

(п. 2.4 введен Постановлением Правительства РБ от 14.11.2018 N 547)

2.5. Работодатели, указанные в [пункте 2.2.4](#P67) настоящего Положения, претендующие на включение в реестр, представляют в уполномоченный орган вместе с заявкой на включение в реестр:

а) информацию к заявке, в которой в произвольной форме указываются сведения:

о наличии (отсутствии) предписаний (постановлений, представлений, решений) органов (должностных лиц), осуществляющих государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства Российской Федерации и Республики Башкортостан;

о том, что организация не находится в стадии ликвидации, не признана банкротом, и ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;

о том, что работодатель и работники не находятся в состоянии коллективного трудового спора;

о наличии коллективного договора;

о том, что организация не имела случаев производственного травматизма со смертельным исходом в течение предшествующего года;

б) выписку из Единого государственного реестра юридических лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей;

в) справку об отсутствии неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, по состоянию на дату, предшествующую дате подачи заявления не более чем на один месяц.

Филиалы, представительства юридических лиц в составе документов, содержащихся в заявке, представляют также письма, подтверждающие согласие юридических лиц, создавших указанные филиалы, представительства, на их включение в реестр.

К заявке могут быть приложены ходатайства о включении в реестр от регионального или отраслевого объединения работодателей, территориальных объединений организаций профсоюзов.

Заявление и документы, подтверждающие соответствие работодателя критериям отнесения работодателя к категории "Социально ответственный работодатель Республики Башкортостан", а также сведения, указанные в [подпункте "а"](#P85) настоящего пункта, заверяются подписью руководителя и печатью организации (при ее наличии).

Работодатель вправе не представлять документы, указанные в [подпунктах "б"](#P91) - ["в"](#P92) настоящего пункта. В случае непредставления работодателем данных документов по собственной инициативе уполномоченный орган обеспечивает получение их или информации, содержащейся в них, у соответствующих органов и организаций в порядке, установленном законодательством, в том числе в порядке межведомственного информационного взаимодействия.

(п. 2.5 введен Постановлением Правительства РБ от 14.11.2018 N 547)

2.6. Уполномоченный орган в течение 30 календарных дней со дня приема заявки оформляет заключение о соответствии (несоответствии) работодателя требованиям, предусмотренным [пунктом 2.3](#P69) настоящего Положения.

При рассмотрении заявки уполномоченный орган запрашивает в целях определения достоверности сведений, представленных работодателем, информацию у соответствующих органов и организаций, в порядке, установленном законодательством, в том числе в порядке межведомственного информационного взаимодействия.

В заключение также вносятся сведения, которые находятся в распоряжении уполномоченного органа.

В случае неполноты и (или) недостоверности сведений, содержащихся в заявке и (или) документах, уполномоченный орган выносит заключение о несоответствии работодателя требованиям настоящего Положения.

Основаниями для заключения о несоответствии работодателя требованиям настоящего Положения являются:

а) несоответствие работодателя и представленных им документов требованиям пункта 2.3 настоящего Положения;

б) непредставление (представление не в полном объеме) работодателем документов, определенных [пунктами 2.4](#P80) и [2.5](#P84) настоящего Положения;

в) недостоверность документов и информации, представленных работодателем.

По результатам рассмотрения заявка и заключение о соответствии (несоответствии) работодателя требованиям настоящего Положения передаются уполномоченным органом на рассмотрение сторонам РТК не позднее 5 рабочих дней со дня подписания заключения.

(п. 2.6 введен Постановлением Правительства РБ от 14.11.2018 N 547)

2.7. РТК рассматривает представленные уполномоченным органом документы в сроки и в порядке, которые предусмотрены регламентом РТК. По результатам рассмотрения РТК принимает решение о включении сведений о работодателе в реестр или об отказе во включении в реестр.

(п. 2.7 введен Постановлением Правительства РБ от 14.11.2018 N 547)

2.8. На основании решения РТК о включении сведений о работодателе в реестр уполномоченным органом в течение 10 календарных дней издается приказ о его внесении в реестр.

(п. 2.8 в ред. Постановления Правительства РБ от 14.11.2018 N 547)

2.9. Сведения о работодателе в течение пяти рабочих дней со дня издания приказа уполномоченного органа вносятся в реестр.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 14.11.2018 N 547)

2.10. При наличии оснований РТК выносит решение об отказе во включении работодателя в реестр.

Основаниями для отказа во включение в реестр являются:

а) принятие уполномоченным органом заключения о несоответствии работодателя требованиям настоящего Положения;

б) поступление информации о начале процедуры ликвидации организации, о решении суда о ликвидации, приостановлении деятельности организации либо о начале процедуры банкротства в период рассмотрения РТК документов о включении в реестр;

в) поступление информации о возникновении у организации задолженности по платежам в бюджеты всех уровней и государственные внебюджетные фонды в период рассмотрения РТК документов о включении в реестр;

г) поступление информации о факте производственного травматизма со смертельным исходом в период рассмотрения РТК документов о включении в реестр.

Уполномоченный орган в течение 10 календарных дней с момента принятия решения РТК уведомляет работодателя в письменном виде об отказе во включении в реестр.

Отказ не является препятствием для повторной подачи документов на включение в реестр при устранении оснований, вызвавших отказ.

(п. 2.10 введен Постановлением Правительства РБ от 14.11.2018 N 547)

2.11. Реестр содержит следующие сведения:

а) полное наименование и место нахождения работодателя (юридический и фактический адрес);

б) идентификационный номер налогоплательщика;

в) основной государственный регистрационный номер работодателя;

г) вид экономической деятельности работодателя;

д) адрес официального сайта работодателя в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (при наличии);

е) адрес электронной почты и контактные телефоны работодателя;

ж) фамилия, имя и отчество (при наличии) уполномоченного лица работодателя;

з) дата принятия решения о внесении сведений о работодателе в реестр;

и) регистрационный номер соответствующей записи;

к) основание для включения работодателя в реестр (наименование конкурса);

л) дата исключения работодателя из реестра;

м) сведения об исключении работодателя из реестра.

2.12. Уполномоченный орган информирует работодателя о внесении его в реестр простым почтовым отправлением в течение 5 рабочих дней с момента издания приказа уполномоченным органом.

(п. 2.12 в ред. Постановления Правительства РБ от 14.11.2018 N 547)

2.13. Работодателям вручается сертификат "Социально ответственный работодатель Республики Башкортостан" (далее - сертификат).

2.14. Сертификат подписывается координаторами сторон Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и вручается на ее очередном заседании.

2.15. Срок, на который сведения о работодателе включаются в реестр (срок действия сертификата), составляет три года. Указанный срок исчисляется с даты издания уполномоченным органом приказа о внесении сведений о работодателе в реестр.

2.16. В случае участия работодателя в вышеуказанных конкурсах повторно и признания его победителем срок, предусмотренный [пунктом 2.15](#P140) настоящего Положения, исчисляется заново.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 14.11.2018 N 547)

2.17. В случае изменения сведений о работодателе уполномоченный орган в течение пяти рабочих дней со дня принятия заявления от данного работодателя вносит соответствующие изменения в реестр.

2.18. В случае допущения работодателем фактов нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подтвержденных актами Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан, контрольно-надзорных органов Республики Башкортостан, общественных организаций Республики Башкортостан, уполномоченный орган в течение 30 календарных дней представляет данные материалы в РТК. В случае решения РТК об исключении работодателя из реестра уполномоченный орган в течение 5 рабочих дней издает приказ об исключении данного работодателя из реестра.

Уполномоченный орган в течение 10 календарных дней с момента издания приказа уведомляет работодателя в письменном виде об исключении работодателя из реестра.

(п. 2.18 в ред. Постановления Правительства РБ от 14.11.2018 N 547)

2.19. В случае прекращения деятельности работодателем в результате ликвидации или реорганизации, за исключением преобразования, сведения о нем подлежат исключению из реестра в течение 20 рабочих дней со дня поступления уполномоченному органу соответствующей информации.

В случае реорганизации работодателя путем преобразования сведения о нем в реестре подлежат изменению в течение 20 рабочих дней со дня поступления уполномоченному органу соответствующей информации.

(п. 2.19 в ред. Постановления Правительства РБ от 14.11.2018 N 547)

Приложение N 1

к Положению о реестре

социально ответственных работодателей

Республики Башкортостан

и мерах их социальной поддержки

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановления Правительства РБ от 14.11.2018 N 547) |

РЕЕСТР

СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование работодателя | ИНН | ОГРН | Адрес местонахождения работодателя | Фамилия, имя, отчество уполномоченного лица работодателя | Вид экономической деятельности работодателя | Адрес официального сайта работодателя в информационно-телекоммуникационной сети Интернет | Адрес электронной почты и контактные телефоны работодателя | Дата принятия решения о внесении сведений о работодателе в реестр | Регистрационный номер соответствующей записи | Основание включения работодателя в реестр | Дата исключения работодателя из реестра | Сведения об исключении работодателя из реестра | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Приложение N 2

к Положению о реестре

социально ответственных работодателей

Республики Башкортостан и мерах

их социальной поддержки

КРИТЕРИИ

ОЦЕНКИ ОТНЕСЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ К КАТЕГОРИИ "СОЦИАЛЬНО

ОТВЕТСТВЕННЫЙ РАБОТОДАТЕЛЬ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН"

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(введены Постановлением Правительства РБ от 14.11.2018 N 547) |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Минимальное и максимальное количество баллов | Условия присуждения баллов |
| 1 | Средняя заработная плата в организации за предыдущий год, тыс. рублей | 0/5/10 | количество баллов присваивается путем сравнения средней заработной платы в организации со сложившейся средней заработной платой в республике по соответствующему виду экономической деятельности (по данным Башкортостанстата).Если средняя заработная плата в организации ниже уровня средней заработной платы по виду экономической деятельности, то присуждается 0 баллов,если на уровне и превышает, но не более чем на 10%, - 5 баллов,если более чем на 10% - 10 баллов |
| 2 | Количество работников, прошедших переподготовку и повышение квалификации за три предыдущих года, % от общей численности | 0/1/3/5 | переподготовка и повышение квалификации не проводились - 0 баллов,менее 15% персонала прошло курс повышения квалификации - 1 балл,15% - 25% - 3 балла,более 25% - 5 баллов |
| 3 | Затраты на мероприятия по улучшению условий и охране труда за предыдущий год | 0/5/10 | при значении показателя работодателя ниже 50% (включительно) среднего показателя по виду экономической деятельности (согласно данным Башкортостанстата) присваивается 0 баллов;при значении показателя работодателя от 51% до 99 % (включительно) среднего показателя по виду экономической деятельности присваивается 5 баллов;при значении показателя работодателя 100% и выше среднего показателя по виду экономической деятельности присваивается 10 баллов |
| 4 | Затраты на медицинское обслуживание работников (без учета страховых взносов) | от 0 до 10 | в случае отсутствия затрат на медицинское обслуживание одного работника присваивается 0 баллов;в случае затрат на медицинское обслуживание одного работника - менее 1 тыс. рублей, исчисление баллов осуществляется в десятых (сотых) долях от 1 балла.Распределение баллов от 1 до 9 соответствует затратам (в тыс. рублей) на одного работника: если сумма затрат на медицинское обслуживание одного работника составила 1 тыс. рублей, присваивается 1 балл, 2 тыс. рублей - 2 балла и далее;при затратах на медицинское обслуживание одного работника в сумме 10 тыс. рублей и более присваивается максимальное количество баллов - 10 баллов |
| 5 | Уровень производственного травматизма, чел. | 0/5/10 | численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с потерей трудоспособности на 1 рабочий день и более в процентах от среднесписочной численности работников при сравнении уровня производственного травматизма в организации с ежегодным сложившимся уровнем производственного травматизма в республике по виду экономической деятельности (согласно данным Башкортостанстата). Количество баллов определяется путем сравнения среднего уровня производственного травматизма в организации с ежегодным уровнем производственного травматизма в республике по виду экономической деятельности:если показатель равен уровню производственного травматизма по виду экономической деятельности или выше, присваивается 0 баллов,ниже уровня - 5 баллов,при отсутствии производственного травматизма - 10 баллов |
| 6 | Работники, прошедшие оздоровление в санаториях, домах отдыха за счет средств работодателя, % от общей численности работников | от 0 до 10 | количество баллов присваивается по следующим показателям: менее 2% или отсутствие работников, прошедших оздоровление, - 0 баллов,от 2% до 5% - 2 балла,от 5% до 8% - 4 балла,от 8% до 10% - 6 баллов,от 10% до 12% - 8 баллов,более 12% - 10 баллов |
| 7 | Трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы: |  |  |
| 7.1 | инвалидов, в том числе в счет установленной квоты, чел. | от 0 до 2 | если количество трудоустроенных инвалидов превышает квоту, установленную Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 13 ноября 2014 года N 506 "Об утверждении Положения об установлении квоты для приема на работу инвалидов в Республике Башкортостан", присуждается 2 балла,если соответствует установленной квоте - 1 балл,если квота не установлена и инвалиды не трудоустроены, присваивается 0 баллов.Работодателям, которым вышеуказанным Постановлением квота не устанавливается, при наличии трудоустроенного(-ых) инвалида(-ов) присуждается 2 балла |
| 7.2 | выпускников учебных заведений общего, профессионального образования, ищущих работу впервые, чел. | 0/1/2 | при невыполнении квоты присваивается 0 баллов, если трудоустройство граждан каждой из данных категорий осуществляется работодателем в течение каждого из трех лет, присуждается 2 балла;если в течение одного или двух лет - присуждается 1 балл;если не осуществляется - баллы не присуждаются |
| 7.3 | одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, чел. |
| 7.4 | несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, чел. |
| 8 | Реализация социальных программ (по каждой программе указывается название, предоставляются описание программы, а также документы, подтверждающие результативность участия) | 0/5 | количество баллов присваивается по следующим показателям:если в организации за прошедший год осуществлялись мероприятия по реализации социальных программ, присуждается 5 баллов.При отсутствии данных мероприятий баллы не присуждаются |
| 9 | Внедрение экологически безопасных технологий (средств мониторинга и защиты окружающей среды от вредных техногенных воздействий промышленного производства, устройств и технологий очистки и утилизации отходов и др.) | 0/2 | количество баллов присваивается по следующим показателям:если в организации за прошедший год производилось внедрение экологически безопасных технологий, присваивается 2 балла.Если работа не производилась, баллы не присуждаются |
| Необходимое количество баллов для включения в реестр - 50 баллов |