Приложение №1

к постановлению Пленума

комитета РОБ ПРЗ РФ

 от 28.03.2018г. №8-2

 **П О Л О Ж Е Н И Е**

**о Фонде «Защита. Гарантии. Солидарность.»**

**при Республиканской организации Башкортостана**

**Профсоюза работников здравоохранения РФ**

*(в редакциях постановлений Пленума комитета РОБ ПРЗ РФ*

*от 11.12.2015г. №3-4; 31.03.2017г. №6-2; 28.03.2018г. №8-2)*

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Фонд «Защита. Гарантии. Солидарность.» (далее – Фонд) создан в целях защиты и оказания помощи членам Профсоюза и организациям Профсоюза работников здравоохранения РФ (первичным, районным, городским), входящим в состав Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РФ (далее – член Профсоюза; профсоюзная организация).

1.2. Настоящее Положение в соответствии с действующим законодательством РФ определяет порядок образования Фонда и использования его средств.

1.3. Фонд создан при Республиканском комитете Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РФ (далее – Реском Профсоюза) в соответствии с Уставом Профсоюза работников здравоохранения РФ (п.1.19. ст.43, п.4 ст.59).

1.4. Средства Фонда направляются исключительно на цели, предусмотренные настоящим Положением, в соответствии с решениями Президиума Рескома Профсоюза по ходатайствам профсоюзных организаций.

**II. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ФОНДА**

2.1. Деятельность Фонда направлена на защиту и оказание помощи членам Профсоюза при наступлении следующих случаев:

- при возникновении спора (предъявлении претензий) по возмещению ущерба в связи с рисками профессиональной деятельности члена Профсоюза;

- при возникновении спора в случае отказа органов Пенсионного фонда в назначении досрочной трудовой пенсии члену Профсоюза.

**III. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА**

3.1. Средства Фонда образуются за счет:

3.1.1. целевых отчислений Рескома Профсоюза в размере 5 (пяти) процентов от поступивших в Реском Профсоюза профсоюзных взносов за предыдущий год;

3.1.2. целевых отчислений профсоюзных организаций в размере 3 (трех) процентов от вступительных и ежемесячных взносов членов Профсоюза за предыдущий год;

3.1.3. иных поступлений.

3.2. Целевые отчисления в Фонд, указанные в пунктах 3.1.1 - 3.1.2., перечисляются на расчетный счет Рескома Профсоюза с пометкой «Фонд» ежеквартально. Реском Профсоюза осуществляет учет денежных средств на субсчете по каждой профсоюзной организации отдельно.

3.3. Размеры целевых отчислений в Фонд, установленные пунктами 3.1.1 - 3.1.2. настоящего Положения, могут быть пересмотрены по решению Пленума Рескома Профсоюза.

**IV. ПОРЯДОК РАСХОДОВАНИЯ СРЕДСТВ ФОНДА**

4.1. Средства Фонда расходуются:

4.1.1. на финансирование деятельности Фонда, связанной с оказанием юридических и иных услуг по защите и представлению интересов членов Профсоюза в судах при возникновении спора (предъявлении претензий) по возмещению ущерба в связи с рисками профессиональной деятельности члена Профсоюза;

4.1.2. на выплату материальной помощи члену Профсоюза в случае если им понесены материальные расходы, связанные с рисками профессиональной деятельности, в т.ч. на основании решения суда, мирового соглашения, приказа работодателя, и в иных ситуациях – по решению Президиума Рескома Профсоюза.

4.2. Конкретный размер оказываемой члену Профсоюза материальной помощи, указанной в п. 4.1.2 настоящего Положения, определяется Президиумом Рескома Профсоюза с учетом обстоятельств каждого случая, объема целевых взносов, внесенных и израсходованных соответствующей профсоюзной организацией, а также финансовых возможностей Фонда.

Указанный размер материальной помощи не может превышать размера ущерба, фактически понесенного членом Профсоюза, а также размера его среднемесячного заработка. В исключительных случаях, по решению Президиума Рескома Профсоюза, размер материальной помощи, выделяемой члену Профсоюза, может быть предоставлен в размере, превышающем среднемесячный заработок члена Профсоюза – но не свыше размера ущерба, фактически понесенного членом Профсоюза.

Выплата материальной помощи члену профсоюза производится за счет средств соответствующей профсоюзной организации. В случае недостатка средств на субсчете профсоюзной организации Президиумом Рескома Профсоюза может быть принято решение о выплате материальной помощи за счет общих средств Фонда с последующим погашением задолженности перед Фондом соответствующей профсоюзной организацией.

4.3. Правом на оказание помощи, предусмотренной пунктами 4.1.1. – 4.1.2. настоящего Положения, обладает член Профсоюза, имеющий непрерывный стаж профсоюзного членства не менее одного года при условии участия в Фонде профсоюзной организации (в которой член профсоюза состоит на учете). Допускается оказание помощи лицам, имеющим непрерывный стаж профсоюзного членства менее одного года в том случае, если эти лица были приняты на работу недавно и одновременно с приемом на работу вступили в Профсоюз.

4.4. Решение об обращении в Фонд за оказанием юридических и иных услуг по защите и представлению интересов членов Профсоюза в суде (пункт 4.1.1. настоящего Положения) оформляется совместным письмом профсоюзной организации и администрации организации здравоохранения (примерная форма обращения – Приложение №1).

4.5. Решение об обращении в Фонд за оказанием материальной помощи (пункт 4.1.2. настоящего Положения) принимается профсоюзной организацией по заявлению члена Профсоюза (примерная форма обращения – Приложение №2).

4.6. В целях софинасирования текущих расходов на оказание юридической помощи, создания возможности для расширения объема и спектра правовой помощи для членов Профсоюза с 1 января 2018 года участники Фонда формируют резерв денежных средств, которые учитываются на отдельном субсчете (субсчет «Развитие»). Для формирования указанного резерва с субсчетов участников Фонда удерживается 15 % от суммы ежегодных целевых взносов, подлежащих перечислению в Фонд (в т.ч. с субсчета Рескома профсоюза).

4.7. С 1 января 2018 года в случае отсутствия в течение календарного года обращений профсоюзной организации в Фонд она имеет право на возврат 30% от суммы внесенных за истекший календарный год целевых взносов при подаче соответствующего заявления и отсутствии задолженности по перечислению целевых взносов.

4.8. Профсоюзная организация может использовать свободные денежные средства, находящиеся на собственном субсчете в Фонде, на цели Кассы взаимопомощи (с последующим восстановлением средств на субсчете при возникновении необходимости).

**V. УЧАСТИЕ В ФОНДЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

5.1. Решение о вступлении профсоюзной организации в Фонд является добровольным и принимается на общем собрании (конференции) членов Профсоюза.

На основании указанного решения (протокола, выписки из протокола общего собрания), Президиумом Рескома Профсоюза принимается решение о приеме профсоюзной организации в состав участников Фонда.

5.2. Профсоюзная организация, не производящая отчислений в Фонд в полном объеме и в сроки, определенные настоящим Положением, по решению Президиума Рескома Профсоюза исключается из числа участников Фонда и одновременно утрачивает право на использование услуг и средств Фонда. При этом внесенные ранее целевые отчисления в Фонд профсоюзной организации не возвращаются.

**VI. ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ. ОТЧЕТНОСТЬ И КОНТРОЛЬ ЗА**

**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ФОНДА**

6.1. Средства Фонда аккумулируются на балансовом счете Рескома Профсоюза в разделе «Фонды специального назначения», где отражается поступление и использование денежных средств по направлениям деятельности в соответствии с настоящим Положением.

6.2. Контроль за расходованием средств Фонда осуществляется Контрольно-ревизионной комиссией РОБ ПРЗ РФ. Отчет о деятельности и расходовании средств Фонда рассматривается ежегодно Президиумом Рескома РОБ ПРЗ РФ.

**VII. ЛИКВИДАЦИЯ ФОНДА**

7.1. Фонд может быть ликвидирован по решению Пленума Рескома РОБ ПРЗ РФ.

7.2. При ликвидации Фонда оставшиеся на его расчетном счете денежные средства распределяются между участниками Фонда пропорционально внесенным и израсходованным суммам денежных средств.

**VIII. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О ФОНДЕ**

8.1. Дополнения и изменения в настоящее Положение вносятся по решению Пленума Рескома РОБ ПРЗ РФ.