Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 октября 2008 г. N 372

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ

ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановлений Правительства РБот 30.10.2009 N 403, от 12.04.2012 N 106,от 31.07.2012 N 262, от 31.01.2014 N 34,от 30.07.2014 N 346) |

Во исполнение Указа Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года N УП-94 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан" Правительство Республики Башкортостан постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P39) об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Башкортостан (далее - Положение), и ввести его в действие с 1 января 2009 года.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 30.07.2014 N 346)

2. Установить, что выплата заработной платы работникам государственных учреждений образования, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Башкортостан, в соответствии с новой системой оплаты труда осуществляется с 1 января 2009 года в пределах средств бюджета Республики Башкортостан, предусматриваемых Министерству здравоохранения Республики Башкортостан согласно ведомственной структуре расходов бюджета Республики Башкортостан на соответствующий год, и средств от приносящей доход деятельности.

3. Министерству здравоохранения Республики Башкортостан:

провести оптимизацию сети, штатов и расходов подведомственных государственных учреждений образования, включая создание автономных учреждений путем изменения типа государственных учреждений;

обеспечить создание условий для введения с 1 января 2009 года новой системы оплаты труда работников подведомственных государственных учреждений образования, направленной на повышение заработной платы работников с учетом результативности труда и улучшения качества услуг;

утвердить критерии оценки эффективности деятельности руководителей подведомственных государственных учреждений образования;

утвердить критерии оценки эффективности деятельности работников подведомственных государственных учреждений образования.

Премьер-министр

Правительства

Республики Башкортостан

Р.С.САРБАЕВ

Утверждено

Постановлением Правительства

Республики Башкортостан

от 27 октября 2008 г. N 372

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

ОБРАЗОВАНИЯ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ МИНИСТЕРСТВУ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановлений Правительства РБот 30.10.2009 N 403, от 12.04.2012 N 106,от 31.07.2012 N 262, от 31.01.2014 N 34,от 30.07.2014 N 346) |

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников государственных учреждений образования, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Башкортостан (далее - Положение) разработано в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП-94 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан", Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года N 94 "О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан", нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 30.07.2014 N 346)

1.2. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования организации формирования заработной платы работников, повышения стимулирующих функций оплаты труда и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.3. Настоящее Положение рекомендовано для подведомственных Министерству здравоохранения Республики Башкортостан государственных автономных учреждений образования (далее соответственно - министерство, учреждение).

(п. 1.3 в ред. Постановления Правительства РБ от 30.07.2014 N 346)

1.4. Положение включает в себя:

(в ред. Постановления Правительства РБ от 30.07.2014 N 346)

базовую единицу, устанавливаемую Правительством Республики Башкортостан, и коэффициенты для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

рекомендуемые минимальные размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) по ПКГ, квалификационным уровням, по занимаемой должности;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;

условия оплаты труда руководителя учреждения, включая размеры окладов (должностных окладов), размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.5. Условия оплаты труда, включая размер ставок заработной платы, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.6. Руководитель учреждения на основе настоящего Положения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников утверждает положения об оплате труда и о материальном стимулировании работников.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 30.07.2014 N 346)

1.7. Минимальные размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) устанавливаются с учетом базовой единицы и отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года N 247н, от 29 мая 2008 года N 248н, от 5 мая 2008 года N 216н, от 27 мая 2008 года N 242н, от 31 августа 2007 года N 570.

(п. 1.7 в ред. Постановления Правительства РБ от 12.04.2012 N 106)

1.8. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.9. Оплата труда преподавателей устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Оплата за фактическую нагрузку определяется путем умножения размеров окладов (должностных окладов) работников на фактическую нагрузку и деления полученного произведения на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющуюся нормируемой частью педагогической работы, установленной Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 года N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

(п. 1.9 в ред. Постановления Правительства РБ от 12.04.2012 N 106)

1.10. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты.

1.11. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

(п. 1.11 в ред. Постановления Правительства РБ от 31.07.2012 N 262)

1.12. Лица, кроме медицинских и фармацевтических, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.13. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее - ЕТКС) и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее - ЕКС), а также профессиональным стандартам.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 30.07.2014 N 346)

1.14. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственным автономным учреждениям из бюджета Республики Башкортостан, и средств от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда учреждений, формируемые исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке государственным автономным учреждениям из бюджета Республики Башкортостан, и средств от приносящей доход деятельности, могут направляться учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

(п. 1.14 в ред. Постановления Правительства РБ от 30.07.2014 N 346)

1.15. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

1.16. Оплата труда других работников, не включенных в ПКГ должностей работников образования, осуществляется по категориям работников, сформированным по соответствующим видам экономической деятельности или общеотраслевым условиям.

1.17. Положение основывается на следующих документах:

(в ред. Постановления Правительства РБ от 30.07.2014 N 346)

Инструкция о порядке исчисления заработной платы работников учебных заведений по профессионально-техническому образованию, утвержденная Государственным комитетом Совета Министров СССР по профессионально-техническому образованию от 31 декабря 1976 года (с последующими изменениями);

Инструкция о порядке исчисления заработной платы работников просвещения, утвержденная Приказом Министерства просвещения СССР от 16 мая 1985 года N 94 (с последующими изменениями);

Инструкция о порядке исчисления заработной платы работников средних специальных учебных заведений, утвержденная Приказом Министерства высшего и среднего специального образования СССР от 27 августа 1987 года N 605;

Единые рекомендации по системам оплаты труда работников организаций, финансируемых из бюджетов на федеральном, региональном и местном уровнях, на 2008 год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (протокол от 21 декабря 2007 года N 9).

1.18. Установить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов. Перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, утверждается приказом министерства.

Основной персонал учреждения - работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

(п. 1.18 в ред. Постановления Правительства РБ от 30.07.2014 N 346)

1.19. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

(п. 1.19 введен Постановлением Правительства РБ от 31.01.2014 N 34)

2. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников

2.1. Рекомендуемые минимальные размеры ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе | Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов [<\*\*\*>](#P147) | Минимальные ставки заработной платы,оклады [<\*\*\*\*>](#P148), рубли |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня": |  |  |
| вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части | 1,15 | 2976 |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня": |  |  |
| 1 квалификационный уровень:младший воспитатель, дежурный по режиму | 1,40 | 3622 |
| 2 квалификационный уровень:старший дежурный по режиму, диспетчер образовательного учреждения | 1,50 | 3881 |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Должности педагогических работников": |  |  |
| 1 квалификационный уровень:инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый | 1,889 | 4887 |
| 2 квалификационный уровень:инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель | 2,039 | 5275 |
| 3 квалификационный уровень:воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель | 2,089 | 5405 |
| 4 квалификационный уровень:преподаватель [<\*>](#P145), преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор [<\*\*>](#P146), учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед) | 2,139 | 5534 |

-------------------------------

<\*> Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

<\*\*> За исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

<\*\*\*> Не используется для установления ставок заработной платы, окладов работников учреждения.

<\*\*\*\*> Минимальные ставки заработной платы, оклады рассчитаны от размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам (2587 рублей), установленного Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года N 94 "О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан" (с последующими изменениями) и увеличенного в соответствии с постановлениями Правительства Республики Башкортостан от 16 февраля 2011 года N 34 "О мерах по повышению оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных автономных учреждений Республики Башкортостан", от 20 октября 2011 года N 360 "О мерах по повышению оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных автономных учреждений Республики Башкортостан", от 29 июня 2012 года N 214 "О мерах по повышению оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан".

По должностям педагогических работников установленные минимальные ставки заработной платы, оклады включают размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение педагогических работников книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

(п. 2.1 в ред. Постановления Правительства РБ от 31.01.2014 N 34)

2.2. К ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) по соответствующим ПКГ и квалификационному уровню на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами руководителем учреждения могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты:

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент за квалификационную категорию либо стаж педагогической работы;

повышающий коэффициент за ученую степень или почетное звание;

повышающий коэффициент молодым педагогам;

повышающий коэффициент педагогическим работникам за высшее профессиональное образование;

повышающий коэффициент за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности педагогических работников.

2.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен всем работникам с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, необходимости выполнения условий [пункта 1.10](#P72) настоящего Положения и других факторов.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 30.07.2014 N 346)

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

2.4. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

2.5. Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.6. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 7](#P513) и [приложением N 2](#P924) к настоящему Положению.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 30.07.2014 N 346)

2.7. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные [разделом 8](#P544) настоящего Положения.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 30.07.2014 N 346)

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения,

заместителей руководителя и главного бухгалтера

3.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости государственного учреждения, в соответствии с группой по оплате труда:

(в ред. Постановления Правительства РБ от 30.07.2014 N 346)

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности руководителя | Должностной оклад руководителя учреждения образования по группам оплаты труда, рубли |
| I | II | III | IV |
| Руководитель учреждения | 25000 | 22000 | 20000 | 18000 |

3.2.1. Должностной оклад руководителя учреждения индексируется одновременно с повышением базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам.

3.2.2. Размеры окладов заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже оклада руководителя.

3.2.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителей структурных подразделений учреждения устанавливаются на 5 - 10% ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

3.2.4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждения за отчетный год устанавливается в кратности от 1 до 8.

(п. 3.2 в ред. Постановления Правительства РБ от 31.01.2014 N 34)

3.3. Объемные [показатели](#P722) деятельности учреждения и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителя осуществляется в соответствии с приложением N 1 к настоящему Положению.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 30.07.2014 N 346)

3.4. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах при наличии:

второй квалификационной категории - 0,10;

первой квалификационной категории - 0,12;

высшей квалификационной категории - 0,15.

3.5. Повышающий коэффициент за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении образования. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

от 1 года до 3 лет - до 0,05;

от 3 до 5 лет - до 0,2;

свыше 5 лет - до 0,3.

3.6. Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

3.7. Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается министерством в зависимости от исполнения им утверждаемых приказом министерства показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

(п. 3.7 в ред. Постановления Правительства РБ от 31.01.2014 N 34)

3.8. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

3.9. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру может быть установлен персональный повышающий коэффициент руководителем учреждения в размере до 3,0.

3.10. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 7](#P513) и [приложением N 2](#P924) к настоящему Положению.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 30.07.2014 N 346)

3.11. Премирование руководителя учреждения производится на основании приказа министерства по результатам деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Одним из показателей эффективности работы руководителя учреждения является рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Башкортостан.

Соотношение средней заработной платы руководителя и средней заработной платы работников учреждений, формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

(п. 3.11 в ред. Постановления Правительства РБ от 30.07.2014 N 346)

3.12. Премирование заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно осуществляется по решению руководителя в соответствии с [разделом 8](#P544) настоящего Положения.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 30.07.2014 N 346)

3.13. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в образовательном учреждении его руководителем, определяется собственником имущества учреждения либо уполномоченным собственником лицом (органом). Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

3.14. Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения министерства.

4. Порядок и условия оплаты труда руководителей

структурных подразделений

4.1. Минимальные оклады работников, занимающих должности, отнесенных к ПКГ "Руководители структурных подразделений", устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе | Коэффициент для определения размеров минимальных окладов | Минимальные размеры окладов (должностных окладов), руб. | Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности [<\*>](#P254) |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений": | 2,3 | 4600 | 0 |
| 1 квалификационный уровень:заведующий (начальник) структурным подразделением:кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей [<\*\*>](#P255) |  | 4600 | 0 |
| 2 квалификационный уровень:заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей;начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования [<\*\*\*>](#P256), старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования |  | 4600 | 0,10 |
| 3 квалификационный уровень:начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования |  | 4600 | 0,15 |

-------------------------------

<\*> Не используется для установления окладов (должностных окладов) работников учреждения.

<\*\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

<\*\*\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

(п. 4.1 в ред. Постановления Правительства РБ от 12.04.2012 N 106)

4.2. Оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждения рекомендуется устанавливать на 5 - 10% ниже окладов соответствующих руководителей.

4.3. К ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами руководителем учреждения могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент за выслугу лет.

4.4. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах при наличии:

второй квалификационной категории - 0,10;

первой квалификационной категории - 0,12;

высшей квалификационной категории - 0,15.

4.5. Повышающий коэффициент за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении образования. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

от 1 года до 3 лет - до 0,05;

от 3 до 5 лет - до 0,2;

свыше 5 лет - до 0,3.

4.6. Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

4.7. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

4.8. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

4.9. С учетом условий труда руководителям структурных подразделений и их заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 7](#P513) и [приложением N 2](#P924) к настоящему Положению.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 30.07.2014 N 346)

4.10. Выплаты стимулирующего характера руководителям структурных подразделений учреждения, главным специалистам и иным работникам, подчиненным заместителям руководителей, осуществляются по представлению заместителей руководителей в соответствии с [разделом 8](#P544) настоящего Положения.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 30.07.2014 N 346)

5. Условия оплаты труда общеотраслевых должностей

специалистов, служащих и работников, относящихся к сфере

культуры, должностей работников, осуществляющих

деятельность в области гражданской обороны, защиты

населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного

и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности

и безопасности людей на водных объектах

(в ред. Постановления Правительства РБ

от 12.04.2012 N 106)

5.1. Минимальные размеры окладов работников, занимающих общеотраслевые должности специалистов и служащих, относящихся к сфере культуры, работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ и квалификационным уровням.

5.1.1. Общеотраслевые должности специалистов и служащих:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе | Коэффициент для определения размера минимального оклада [<\*>](#P402) | Минимальный оклад, руб. | Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня": | 1,15 | 2300 |  |
| 1 квалификационный уровень:калькулятор, комендант, кассир, копировщик, паспортист, экспедитор по перевозке грузов, секретарь-машинистка, секретарь, статистик, делопроизводитель, архивариус |  | 2300 | - |
| 2 квалификационный уровень:должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" |  | 2300 | 0,05 |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня": | 1,40 | 2800 |  |
| 1 квалификационный уровень:диспетчер, техник, инспектор по кадрам, секретарь незрячего специалиста, лаборант, техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, художник, специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью |  | 2800 | - |
| 2 квалификационный уровень:заведующий архивом, заведующий копировально-множительным бюро, заведующий хозяйством, заведующий складом, заведующий камерой хранения;должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший";должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория |  | 2800 | 0,05 |
| 3 квалификационный уровень:заведующий общежитием, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела |  | 2800 | 0,10 |
| 4 квалификационный уровень:механик;должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" |  | 2800 | 0,15 |
| 5 квалификационный уровень:начальник (заведующий) мастерской |  | 2800 | 0,2 |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня": | 1,90 | 3800 |  |
| 1 квалификационный уровень:психолог, социолог, сурдопереводчик, эколог (инженер по охране окружающей среды), инженер, инженер по охране окружающей среды (эколог), инженер-программист (программист), бухгалтер, экономист, юрисконсульт |  | 3800 | - |
| (в ред. Постановления Правительства РБ от 30.07.2014 N 346) |
| 2 квалификационный уровень:должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория |  | 3800 | 0,05 |
| 3 квалификационный уровень:должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория |  | 3800 | 0,10 |
| 4 квалификационный уровень:должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" |  | 3800 | 0,15 |
| 5 квалификационный уровень:главные специалисты в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера |  | 3800 | 0,20 |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня": | 2,30 | 4600 |  |
| 1 квалификационный уровень:начальник отдела кадров |  | 4600 | - |
| 2 квалификационный уровень:главный [<\*\*>](#P403) (технолог, энергетик) |  | 4600 | 0,05 |
| 3 квалификационный уровень:директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения |  | 4600 | 0,10 |

Минимальные оклады работников, занимающих должности, не включенные в ПКГ (специалист по охране труда), устанавливаются в размере:

специалист по охране труда - 7220 рублей [<\*\*\*>](#P404).

(абзац введен Постановлением Правительства РБ от 30.07.2014 N 346)

-------------------------------

<\*> Не используется для установления окладов (должностных окладов) работников учреждения.

<\*\*> За исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

<\*\*\*> Минимальные оклады рассчитаны от размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам (3800 рублей), установленного Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 24 марта 2014 года N 115 "О совершенствовании структуры заработной платы работников учреждений бюджетной сферы Республики Башкортостан".

(сноска введена Постановлением Правительства РБ от 30.07.2014 N 346)

5.1.2. Должности работников, относящихся к сфере культуры:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе | Коэффициент (отношение минимального оклада к базовой единице) [<\*>](#P422) | Минимальный оклад, руб. |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Работники культуры, искусства и кинематографии среднего звена":культорганизатор | 1,45 | 2900 |
| Должности, отнесенные к ПКГ "Работники культуры, искусства и кинематографии ведущего звена":библиотекарь | 1,9 | 3800 |

-------------------------------

<\*> Не используется для установления окладов (должностных окладов) работников учреждения.

5.1.3. Должности работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Профессиональные квалификационные группы | Коэффициент (отношение минимального оклада к базовой единице) [<\*>](#P443) | Минимальный оклад, руб. | Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности |
| ПКГ "Должности специалистов второго уровня": |  |  |  |
| 2 квалификационный уровень:инструктор гражданской обороны;заведующий учебно-методическим кабинетом;специалист (ведущий специалист) гражданской обороны | 1,40 | 2800 | 0,05 |

-------------------------------

<\*> Не используется для установления окладов (должностных окладов) работников учреждения.

5.2. К ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) по соответствующим ПКГ на определенный период времени в течение соответствующего календарного года и с учетом обеспечения финансовыми средствами руководителем учреждения могут быть установлены следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ;

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент за выслугу лет.

5.3. Повышающий коэффициент за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении образования. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

от 1 года до 3 лет - до 0,05;

от 3 до 5 лет - до 0,2;

свыше 5 лет - до 0,3.

5.4. Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

5.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен с учетом уровня профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента - до 3,0.

5.6. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

5.7. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 7](#P513) и [приложением N 2](#P924) к настоящему Положению.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 30.07.2014 N 346)

5.8. Выплаты стимулирующего характера работникам структурных подразделений учреждения, главным специалистам и иным работникам осуществляются по представлению руководителей структурных подразделений в соответствии с [разделом 8](#P544) настоящего Положения.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 30.07.2014 N 346)

6. Порядок и условия оплаты труда работников,

осуществляющих профессиональную деятельность

по профессиям рабочих

6.1. Установление минимальных окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится в соответствии с требованиями ЕТКС.

6.2. Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов) рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Разряды работ в соответствии с ЕТКС | Коэффициент (отношение минимального оклада (тарифной ставки) к базовой единице) [<\*>](#P499) | Минимальный оклад (тарифная ставка), руб. |
| 1 разряд | 1,0 | 2000 |
| 2 разряд | 1,05 | 2100 |
| 3 разряд | 1,1 | 2200 |
| 4 разряд | 1,15 | 2300 |
| 5 разряд | 1,25 | 2500 |
| 6 разряд | 1,4 | 2800 |
| 7 разряд | 1,55 | 3100 |
| 8 разряд | 1,7 | 3400 |

--------------------------------

<\*> Не используется для установления окладов (тарифных ставок) рабочих.

Рекомендуемый минимальный оклад водителю автобуса или специальных легковых (грузовых) автомобилей, оборудованных специальными техническими средствами, занятому перевозкой обучающихся (детей, воспитанников), устанавливается в размере 3100 рублей.

6.3. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента к минимальному окладу - в пределах 0,2.

6.4. Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

6.5. Водителям автомобилей всех типов, имеющим классность, присвоенную в установленном порядке, производится доплата за:

1-й класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок "В", "С", "Д" и "Е") - в размере 50%;

2-й класс (при наличии в водительском удостоверении разрешающих отметок "В", "С", "Е" или только "Д" ("Д" или "Е")) - 25% за фактически отработанное время.

6.6. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные [разделом 7](#P513) и [приложением N 2](#P924) к настоящему Положению.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 30.07.2014 N 346)

6.7. Рабочим могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, предусмотренные [разделом 8](#P544) настоящего Положения.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 30.07.2014 N 346)

7. Порядок и условия установления выплат

компенсационного характера

7.1. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, и устанавливаются в процентах к оплате за фактический объем работы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням работников.

7.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим ПКГ в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Башкортостан. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

(в ред. Постановления Правительства РБ от 30.07.2014 N 346)

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

(п. 7.2 в ред. Постановления Правительства РБ от 31.07.2012 N 262)

7.3. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда, устанавливаются в размере не ниже 12% от минимального размера оклада по занимаемой должности работника учреждения, за работу с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда - до 24% от оплаты за фактический объем работы.

Перечень тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

До определения Правительством Российской Федерации перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда следует руководствоваться перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, утвержденными Приказом Государственного комитета СССР по народному образованию от 20 августа 1990 года N 579 (с последующими изменениями), или аналогичными перечнями, утвержденными Приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики Российской Федерации от 7 октября 1992 года N 611, в соответствии с которыми всем работникам независимо от наименования их должностей устанавливаются доплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных указанными перечнями.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам учреждения, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест в целях разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снимается.

7.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

7.7. Доплата за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) осуществляется в размере не менее 20% ставки почасовой оплаты труда.

7.8. Доплата за привлечение работника к работе в установленный ему графиком выходной или нерабочий праздничный день осуществляется в размере не менее двойной ставки почасовой оплаты труда.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

7.9. Оплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере по ставкам почасовой оплаты труда.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

7.10. Компенсационные выплаты за специфику работы в учреждениях (классах, группах) осуществляются в зависимости от их типов, видов. [Размеры](#P924), применяемые при установлении компенсационных выплат, приведены в приложении N 2 к настоящему Положению.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 30.07.2014 N 346)

7.11. Работникам учреждения выплачивается надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами в соответствии с законодательством.

(п. 7.11 введен Постановлением Правительства РБ от 31.07.2012 N 262)

7.12. В учреждениях к заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,15, который начисляется на фактический заработок.

7.13. Компенсационные выплаты не образуют новую ставку заработной платы, оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

(пункт введен Постановлением Правительства РБ от 30.10.2009 N 403)

8. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

8.1. Стимулирующие выплаты по государственным автономным учреждениям устанавливаются в соответствии с положением о материальном стимулировании работников учреждения исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке государственному учреждению из бюджета Республики Башкортостан, а также средств от приносящей доход деятельности.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 31.01.2014 N 34)

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения, регламентирующими периодичность, основания для начисления и размеры стимулирующих выплат работникам учреждения, и утверждаются работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

8.2. Положением об оплате и стимулировании труда педагогических работников учреждения может быть предусмотрено установление повышающих коэффициентов к окладу:

8.2.1. За квалификационную категорию либо стаж педагогической работы в целях стимулирования к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетентности за фактическую нагрузку в размере:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Квалификационная категория либо стаж педагогической работы | Повышающий коэффициент |
| 1 | Вторая квалификационная категория | до 0,25 |
| 2 | Первая квалификационная категория | до 0,35 |
| 3 | Высшая квалификационная категория | до 0,55 |
| 4 | Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет | до 0,05 |
| 5 | Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет | до 0,10 |
| 6 | Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет | до 0,20 |
| 7 | Стаж педагогической работы свыше 20 лет | до 0,25 |

8.2.2. Педагогическим работникам, впервые поступившим на работу в учреждение после окончания профильного высшего или среднего учебного заведения, в течение 3 лет повышающий коэффициент устанавливается в размере до 0,20 за фактическую нагрузку.

8.2.3. Работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), устанавливается повышающий коэффициент в размере до 0,20 за фактическую нагрузку.

8.2.4. Работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), устанавливается повышающий коэффициент в размере до 0,10 за фактическую нагрузку.

8.2.5. Руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетное звание "Народный учитель", устанавливается повышающий коэффициент в размере до 0,20 за фактическую нагрузку.

8.2.6. Руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель", устанавливается повышающий коэффициент в размере до 0,10 за фактическую нагрузку.

8.2.7. Руководящим работникам и специалистам образовательных учреждений, имеющим почетные звания "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный работник здравоохранения", "Заслуженный юрист", установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам образовательных учреждений при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин устанавливается повышающий коэффициент в размере до 0,10 за фактическую нагрузку.

В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных [подпунктами 8.2.3](#P577) - [8.2.7](#P582) настоящего Положения, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

8.2.8. Педагогическим работникам за проверку письменных работ устанавливается повышающий коэффициент в размере до 0,15 за фактическую нагрузку.

8.2.9. За высшее профессиональное образование педагогическим работникам устанавливается повышающий коэффициент в размере до 0,05 за фактическую нагрузку.

8.2.10. За работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом (за классное руководство и заведование отделением, филиалом, учебно-консультационным пунктом, кабинетом, отделом, лабораторией, учебно-опытным участком, учебной мастерской, интернатом при школе, выполнение других видов работ), устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) в размерах согласно [приложению N 3](#P992) к настоящему Положению.

8.2.11. За стаж работы более 3 лет в учреждении образования работникам учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней устанавливается повышающий коэффициент в размере до 0,10.

(п. 8.2 в ред. Постановления Правительства РБ от 30.07.2014 N 346)

8.3. Иные стимулирующие выплаты работникам учреждения разрабатываются работодателем совместно с выборным профсоюзным органом учреждения.

8.4. Средства на оплату труда могут направляться учреждением иные выплаты стимулирующего характера в целях поощрения работников:

премия по итогам работы (за квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

премия за качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

премия за интенсивность и высокие результаты работы;

премия к профессиональным и общегосударственным праздникам.

8.5. Примерный [перечень](#P1045) оснований для начисления иных стимулирующих выплат работникам учреждения представлен в приложении N 4 к настоящему Положению.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 30.07.2014 N 346)

8.6. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы за счет утвержденных лимитов бюджетных обязательств на финансовый год.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии выплаты премий руководителю устанавливаются министерством в дополнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

При премировании учитываются:

успешное и добросовестное исполнение работниками своих должностных обязанностей;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с успешной деятельностью учреждения;

своевременная сдача отчетности;

участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения.

8.7. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам единовременно при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Президентом Республики Башкортостан, Правительством Российской Федерации, Правительством Республики Башкортостан, присвоении почетных званий Российской Федерации, почетных званий Республики Башкортостан, награждении знаками отличия Российской Федерации, знаками отличия Республики Башкортостан, орденами и медалями Российской Федерации, орденами и медалями Республики Башкортостан;

награждении нагрудными знаками "Отличник здравоохранения";

награждении Почетной грамотой Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации, Почетной грамотой Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан и другие.

8.8. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Размер премии устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Максимальным размером данная премия не ограничена.

8.9. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работникам единовременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения;

непосредственное участие в реализации региональных целевых программ.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

Максимальным размером премия за выполнение особо важных работ и проведение мероприятий не ограничена.

8.10. На основании решения руководителя учреждения в пределах утвержденных (согласованных) министерством планов финансово-хозяйственной деятельности согласно доведенным бюджетным ассигнованиям и средств, поступающих от приносящей доход деятельности, осуществляется премирование:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, - по представлению заместителей руководителей;

остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, - по представлению руководителей структурных подразделений.

(п. 8.10 введен Постановлением Правительства РБ от 31.01.2014 N 34)

9. Другие вопросы оплаты труда

9.1. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем.

9.2. Штатное расписание учреждения включает в себя должности руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений, служащих и профессии рабочих данного учреждения.

9.3. Тарификационный список учителей, преподавателей и других работников, осуществляющих педагогическую деятельность, формируется исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в образовательных учреждениях и устанавливает объем учебной нагрузки педагогических работников на учебный год.

9.4. В целях экономии времени воспитателей целесообразно предусматривать вместо режима рабочего времени с разделением его на части с перерывом более двух часов подряд режим работы с разной ежедневной продолжительностью рабочего времени в утренние часы до начала занятий у обучающихся и в часы после их окончания, имея в виду установление суммированного учета рабочего времени, с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени в неделю (месяц, квартал) не превышала среднемесячной нормы часов за учетный период.

9.5. Учебная нагрузка на учебный год для преподавателей учреждений среднего профессионального образования ограничивается верхним пределом 1440 часов (36 часов в неделю - для преподавателей педагогических училищ и педагогических колледжей). На новый учебный год учебная нагрузка учителей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, устанавливается руководителем образовательного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа. Предельный объем учебной нагрузки других работников, ведущих педагогическую (преподавательскую) работу помимо основной работы, определяется самим образовательным учреждением. Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

9.6. При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, ее объем и преемственность преподавания предметов в классах, как правило, сохраняется. Объем учебной нагрузки, установленный учителям в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка учителей в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки учителей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с письменного согласия педагогических работников.

Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в том же образовательном учреждении (включая руководителей), а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений, организаций (включая работников органов управления образованием и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если учителя, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

9.7. Размеры ставок почасовой оплаты труда педагогических работников учреждений устанавливаются путем деления оклада (должностного оклада) на среднемесячную норму рабочего времени.

9.8. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

за часы педагогической работы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями (преподавателями) при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

при оплате за 300 часов в год преподавательской работы в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации;

при оплате за часы преподавательской работы преподавателям учреждений начального и среднего профессионального образования, выполненные сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки педагогического работника путем внесения изменений в тарификацию.

9.9. Размеры ставок почасовой оплаты труда отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения, а также участвующих в проведении учебных занятий в учреждениях, организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании, устанавливаются путем умножения коэффициентов ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, на базовую единицу, устанавливаемую Правительством Республики Башкортостан. В указанные ставки почасовой оплаты включается оплата за отпуск.

(п. 9.9 в ред. Постановления Правительства РБ от 30.10.2009 N 403)

9.10. Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, устанавливаются в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Контингент обучающихся | Размеры коэффициентов для: |
| профессоров, докторов наук | доцентов, кандидатов наук | лиц, не имеющих ученой степени |
| Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального и дополнительного образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, слушатели курсов и работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования | 0,20 | 0,15 | 0,10 |
| Студенты | 0,25 | 0,20 | 0,10 |
| Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов | 0,30 | 0,25 | 0,15 |

(п. 9.10 введен Постановлением Правительства РБ от 30.10.2009 N 403)

9.11. Ставки почасовой оплаты труда лиц, которые имеют почетные звания, начинающиеся со слова "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, которые имеют почетные звания, начинающиеся со слова "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Оплата труда членов комиссии конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ, авторефератов производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда членов аттестационной, сертификационной комиссии, рецензентов (экспертов) аттестационных, курсовых работ, привлекаемых из сторонних учреждений, организаций и предприятий, устанавливаются в размере, предусмотренном для лиц, проводящих учебные занятия с обучающимися в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального и дополнительного образования.

Оплата труда оппонентов при защите диссертаций на ученую степень или кандидата наук производится по ставкам почасовой оплаты, предусмотренным для лиц, проводящих учебные занятия с аспирантами.

(п. 9.11 введен Постановлением Правительства РБ от 30.10.2009 N 403)

9.12. Изменение размеров доплат к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам) работников учреждений производится при:

увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающего право на повышение размера оклада (должностного оклада);

получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера доплаты к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (оплаты труда) исходя из более высокого оклада (должностного оклада) производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

10. Порядок определения уровня образования

10.1. Уровень образования педагогических работников при установлении ставок заработной платы, окладов (должностных окладов) определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую работники получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

10.2. Требования к уровню образования предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования и, как правило, не содержат специальных требований к профилю полученной специальности по образованию.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога, логопеда (наименование должности "логопед" применяется только в учреждениях здравоохранения).

10.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, ставки заработной платы, оклады (должностные оклады) устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у педагогических работников дипломов государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление им ставок заработной платы, окладов (должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление ставок заработной платы окладов (должностных окладов), предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

10.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических училищ и музыкальных училищ, работающим в образовательных учреждениях, ставки заработной платы (оплаты труда), оклады (должностные оклады) устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

10.5. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, логопедам, а также учителям учебных предметов (в том числе в начальных классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии оклады (должностные оклады) как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;

окончившим спецфакультеты по указанным специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

10.6. Уровень образования лиц, окончивших образовательные учреждения до введения в действие настоящего Положения, определяется на основании ранее действовавших инструкций, которые легли в основу настоящего Положения.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 30.07.2014 N 346)

11. Порядок определения стажа педагогической работы

11.1. Основным документом для определения стажа педагогической работы является трудовая книжка.

Стаж педагогической работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок, которые подписаны руководителями соответствующих учреждений, скреплены печатью и выданы на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и т.д.). Справки должны содержать данные о наименовании учреждения, о должности и времени работы в этой должности, о дате выдачи справки, а также сведения, на основании которых выдана справка о работе.

В случае утраты документов о стаже педагогической работы указанный стаж может быть установлен на основании справок с прежних мест работы или на основании письменных заявлений двух свидетелей, подписи которых должны быть удостоверены в нотариальном порядке. Свидетели могут подтверждать стаж только за период совместной работы.

В исключительных случаях, когда не представляется возможным подтвердить стаж работы показаниями свидетелей, которые знали работника по совместной работе, органы, в подчинении которых находятся учреждения, могут принимать показания свидетелей, знавших работника по совместной работе в одной системе.

11.2. В стаж педагогической работы засчитывается:

педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях согласно [приложению N 6](#P1168) к настоящему Положению;

(в ред. Постановления Правительства РБ от 30.07.2014 N 346)

время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования согласно [приложению N 6](#P1168) к настоящему Положению.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 30.07.2014 N 346)

Под педагогической деятельностью, которая учитывается при применении [пункта 2 приложения N 5](#P1133) к настоящему Положению, понимается работа в образовательных и других [учреждениях](#P1168), указанных в приложении N 6 к настоящему Положению.

(в ред. Постановления Правительства РБ от 30.07.2014 N 346)

Приложение N 1

к Положению об оплате

труда работников государственных

учреждений образования,

подведомственных

Министерству здравоохранения

Республики Башкортостан

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ И ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ ИХ ГРУППАМ

ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановления Правительства РБот 30.07.2014 N 346) |

1. Объемные показатели деятельности учреждений:

1.1. К объемным показателям деятельности учреждения относятся показатели, характеризующие масштаб руководства им: численность его работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие руководство учреждением.

1.2. Объем деятельности учреждения при определении группы по оплате труда его руководителя оценивается в баллах по следующим показателям:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование объемного показателя | Условия расчета | Коли-чество баллов |
| 1. | Количество обучающихся (воспитанников) в учреждениях | из расчета за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3 |
| 2. | Количество обучающихся в общеобразовательных, музыкальных, художественных школах и школах искусств, учреждениях начального и среднего профессионального образования культуры и искусства | из расчета за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 3. | Количество групп в дошкольных учреждениях | за группу | 10 |
| 4. | Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей: |  | 0,3 |
| многопрофильных | из расчета за каждого обучающегося |  |
| однопрофильных клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др., учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальных и художественных школах, школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов | из расчета за каждого обучающегося | 0,5 |
| 5. | Превышение плановой или проектной наполняемости (по классам, группам или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях | за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы) | 15 |
| 6. | Количество работников в образовательном учреждении | из расчета за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: | 1 |
| первую квалификационную категорию | 0,5 |
| высшую квалификационную категорию | 1 |
| 7. | Наличие групп продленного дня | за наличие групп | до 20 |
| 8. | Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях | за наличие до 4 групп с круглосуточным пребыванием обучающихся (воспитанников) | до 10 |
| за наличие 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в учреждениях, работающих в таком режиме | до 30 |
| 9. | Наличие при образовательном учреждении филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната, общежития и др. с количеством обучающихся (проживающих) | за каждое указанное структурное подразделение: |  |
| до 100 человек | до 20 |
| от 100 до 200 человек | до 30 |
| свыше 200 человек | до 50 |
| 10. | Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением | из расчета за каждого обучающегося дополнительно | 0,5 |
| 11. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов | за каждый класс | до 10 |
| 12. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования) | за каждый вид | до 15 |
| 13. | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой | за каждый вид | до 15 |
| 14. | Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники | за каждую единицу | до 3, но не более 20 |
| 15. | Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.) | находящихся на балансе учреждений | до 30 |
| в других случаях | до 15 |
| 16. | Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц | из расчета за каждый вид объекта | до 50 |
| 17. | Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений, жилых домов | за каждый вид | до 20 |
| 18. | Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, дошкольных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 19. | Наличие оборудованных и используемых в дошкольных группах помещений для разных видов активной деятельности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.) | за каждый вид | до 15 |
| 20. | Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных групп компенсирующего вида | за каждого обучающегося (воспитанника) | 1 |

1.3. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Тип (вид) образовательного учреждения | Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителя в зависимости от суммы баллов |
| I | II | III | IV |
| 1. | Государственные учреждения начального и среднего профессионального образования, общеобразовательные лицеи и гимназии | свыше 400 | до 400 | до 300 |  |
| 2. | Государственные учреждения начального и среднего профессионального образования: профессиональные лицеи, колледжи | свыше 350 | до 350 |  |  |
| 3. | Специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва, школы высшего спортивного мастерства | свыше 350 | до 350 | до 250 |  |
| 4. | Государственные образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные) образовательные учреждения для детей с отклонениями в развитии, оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты | свыше 350 | до 350 | до 250 | до 150 |
| 5. | Школы и другие общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения, учреждения дополнительного образования детей, межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие государственные образовательные учреждения | свыше 500 | до 500 | до 350 | до 200 |

ПОРЯДОК

отнесения учреждений к группам по оплате труда

руководящих работников

1. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год органом управления образованием по подчиненности образовательного учреждения в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих объемные показатели деятельности учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 ближайших года.

2. При наличии других показателей, не указанных в настоящем Порядке, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в образовательном учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено органом управления образованием по подчиненности образовательного учреждения за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

3. Конкретное количество баллов в тех случаях, когда указаны показатели с предлогом "до", устанавливается органом управления образованием по подчиненности учреждения.

4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется по:

государственным общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

учреждениям начального и среднего профессионального образования - по списочному составу по состоянию на 1 октября по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год;

детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу по состоянию на 1 января;

учреждениям дополнительного образования детей, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся по состоянию на 1 января. При этом в списочном составе обучающихся в учреждениях дополнительного образования детей занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365.

Например, в течение предыдущего календарного года были проведены следующие массовые и экскурсионно-туристские мероприятия: 5 однодневных мероприятий с охватом 800 человек, 3 однодневных - с охватом 200 человек, 10 двухдневных - с охватом 50 человек, 3 однодневных - с охватом 200 человек, 2 четырехдневных - с охватом 400 человек. Среднегодовое количество участников составило:

(800 х 5) + (200 х 3) + (50 х 10 х 2) + (200 х 3) + (400 х 2 х 4)

----------------------------------------------------------------- = 25,7;

 365

оздоровительным лагерям всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

межшкольным учебным комбинатам (центрам), учебным компьютерным центрам - по списочному составу обучающихся (воспитанников) на начало учебного года, для которых обучение проводится менее 3 раз в неделю - с коэффициентом 0,25; 3 раза в неделю - с коэффициентом 0,5; 4 раза и более - с коэффициентом 1,0.

5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы "Объемные показатели деятельности образовательных учреждений" при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

6. За руководителем учреждения, находящегося на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

7. Районные и городские методические (учебно-методические) кабинеты (центры) относятся ко II группе по оплате труда руководителей.

Республиканские методические (учебно-методические) кабинеты (центры), республиканские (зональные) психолого-медико-педагогические консультации и учреждения высшего и дополнительного образования - к I группе по оплате труда руководителей.

8. Учреждения дополнительного образования детей республиканского подчинения относятся к I группе по оплате труда руководителей.

9. Министерство образования Республики Башкортостан устанавливает объемные показатели по государственным учреждениям образования, не являющимся образовательными учреждениями (информационно-прокатные центры, хозяйственные конторы, центры педагогической информации и др.), для отнесения их к одной из следующих четырех групп по оплате труда руководителей в зависимости от количества обслуживаемых образовательных учреждений:

до 30 обслуживаемых учреждений - к IV группе по оплате труда руководителей;

от 31 до 70 обслуживаемых учреждений - к III группе по оплате труда руководителей;

от 71 до 100 обслуживаемых учреждений - ко II группе по оплате труда руководителей;

от 101 и выше обслуживаемых учреждений - к I группе по оплате труда руководителей.

Приложение N 2

к Положению об оплате

труда работников государственных

учреждений образования,

подведомственных

Министерству здравоохранения

Республики Башкортостан

РАЗМЕРЫ

КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ С УЧЕТОМ СПЕЦИФИКИ РАБОТЫ

В УЧРЕЖДЕНИЯХ (КЛАССАХ, ГРУППАХ) В ЗАВИСИМОСТИ

ОТ ИХ ТИПОВ, ВИДОВ [<\*>](#P976)

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановления Правительства РБот 30.07.2014 N 346) |

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование показателя | Размер, % |
| Специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности и рабочих поселках в соответствии с законодательством Республики Башкортостан | 25 |
| Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья | 20 |
| Руководителям, заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам колледжей | 15 |
| Директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе и воспитательной работе, по иностранному языку, по производственному обучению, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка | 15 |
| заведующим, воспитателям, старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе | 10 |
| Работникам, занятым в туберкулезных (противотуберкулезных) государственных учреждениях здравоохранения и структурных подразделениях для больных детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза | 70 |
| Работникам, занятым в туберкулезных (противотуберкулезных) государственных учреждениях здравоохранения и структурных подразделениях для лечения детей больных легочными формами туберкулеза | 100 |
| Работникам психиатрических (психоневрологических) и наркологических государственных учреждений здравоохранения и структурных подразделений | 25 |
| Работникам лечебно-профилактических государственных учреждений, в том числе санаториев и их структурных подразделений, предназначенных для детей с поражением центральной нервной системы (с органическим поражением центральной нервной системы), с нарушением психики | 25 |
| Работа в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях, классах, группах для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) | 15 - 20 [<\*\*>](#P977) |
| Работа в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении | 15 - 20 [<\*\*>](#P977) |
| Медицинским работникам специальных учебно-воспитательных учреждений для детей и подростков с девиантным поведением | 30 |
| За работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждений начального и среднего профессионального образования | 20 |
| за работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учреждений начального профессионального образования, с контингентом обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, с задержкой психического развития либо нуждающихся в длительном лечении, а также в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением, имеющих отклонения в умственном развитии | дополнительно 15 - 20 [<\*>](#P976) |
| Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых | 20 |
| Специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, логопедических пунктов | 20 |
| Учителям общеобразовательных учреждений всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, - за часы занятий по русскому языку в 1 - 11 (12) классах и литературе в 5 - 11 (12) классах преподавателям учреждений начального и среднего профессионального образования(в группах, отделениях) с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, - за часы занятий по русскому языку и литературеучителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений, учреждений начального и среднего профессионального образования всех видов (классов, групп и учебно-консультационных пунктов) с русским языком обучения; воспитателям (учителям) | 20 |
| дошкольных образовательных учреждений с русским языком обучения, ведущим занятия по национальным языкам | 15 |
| Женщинам, работающим в сельской местности на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд) | 30 |

--------------------------------

<\*> При наличии оснований для применения двух и более компенсационных выплат доплата определяется по каждому основанию к оплате за фактическую нагрузку.

<\*\*> Конкретный перечень работников, которым устанавливается повышение к ставкам заработной платы, окладам (должностным окладам), и их конкретный размер определяются руководителем образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении, или от степени и продолжительности общения с детьми и подростками с девиантным поведением специальных учебно-воспитательных учреждений.

Надбавка за специфику работы не образует новую ставку заработной платы, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

Приложение N 3

к Положению об оплате

труда работников государственных

учреждений образования,

подведомственных

Министерству здравоохранения

Республики Башкортостан

РАЗМЕРЫ

ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ,

НЕ ВХОДЯЩИХ В ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ [<\*>](#P1025)

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановления Правительства РБот 30.07.2014 N 346) |

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование вида работ [<\*\*>](#P1031) | Размеры повышающих коэффициентов |
| Классное руководство (в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования) | до 0,20 |
| Заведование вечерним, заочным отделением, отделением, филиалом, интернатом при школе | до 0,25 |
| Заведование кабинетами, лабораториями | до 0,10 |
| Заведование учебно-консультационными пунктами | до 0,10 |
| Заведование учебными мастерскими, кафедрами | до 0,20 |
| Заведование учебными мастерскими при наличии комбинированных мастерских | до 0,35 |
| Руководство предметными методическими комиссиями | до 0,15 |
| Заведование учебно-опытными (учебными) участками | до 0,25 |
| Работа с библиотечным фондом учебников в зависимости от количества экземпляров учебников в образовательных учреждениях | до 0,20 |
| Непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщение детей к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков (помощникам воспитателей (младшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений) | до 0,30 |
| Руководство отделами (руководителям кружков внешкольных учреждений) | до 0,30 |

--------------------------------

<\*> При наличии оснований для применения двух и более стимулирующих выплат доплата определяется по каждому основанию к окладу (должностному окладу).

Учителям, преподавателям за классное руководство (руководство группой):

1 - 4 классов - до 15%;

5 - 11 (12) - до 20%;

профессионально-технических и средних специальных учебных заведений - до 15%.

Педагогам, работающим в классах с наполняемостью до 15 человек, за исключением классов коррекции и компенсирующего обучения, размер доплаты за классное руководство уменьшается на 50%.

<\*\*> Данный перечень не является исчерпывающим. Конкретные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, размеры выплат определяются локальными нормативными актами учреждения.

Приложение N 4

к Положению об оплате

труда работников государственных

учреждений образования,

подведомственных

Министерству здравоохранения

Республики Башкортостан

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ

ОСНОВАНИЙ ДЛЯ НАЧИСЛЕНИЯ ИНЫХ СТИМУЛИРУЮЩИХ

ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановления Правительства РБот 30.07.2014 N 346) |

1. Выплаты стимулирующего характера работника учреждения устанавливаются на основе показателей качества профессиональной деятельности.

Настоящий Примерный перечень носит рекомендательный характер и может быть изменен, дополнен и расширен коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименование категории работников образовательного учреждения | Примерный перечень оснований для начисления стимулирующих выплат работникам образовательного учреждения | Баллы |
| Все работники | высокая результативность, эффективность и качество труда;напряженность, сложность, интенсивность работы;выполнение особо важных (срочных) работ на срок их проведения;качественная подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;участие в подготовке и проведении районных и других мероприятий;качество образования, динамика учебных достижений обучающихся;достижения обучающихся по данным аттестаций различного типа;состояние учебного кабинета;дисциплина труда;учреждении;другие основания |  |
| Заместитель руководителя по административно-хозяйственной части | обеспечение условий для организации учебно-воспитательного процесса, выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда и жизни;качество подготовки и организации ремонтных работ;своевременное обеспечение необходимым инвентарем образовательного процесса;другие основания |  |
| Работники бухгалтерии | разработка новых программ, положений, своевременная подготовка экономических расчетов;качественное ведение документации;своевременная подготовка тарификационных списков, отчетности;отсутствие жалоб со стороны работников;другие основания |  |
| Библиотекари | сохранение и развитие библиотечного фонда;содействие педагогическому коллективу, учащимся, студентам в организации учебно-воспитательного процесса;пропаганда чтения как формы культурного досуга;высокая читательская активность обучающихся;содействие и участие в общешкольных, районных (городских) мероприятиях;оформление стационарных, тематических выставок;внедрение информационных технологий в работу библиотеки;формирование актива библиотеки;другие основания |  |
| Водители | обеспечение исправного технического состояния автотранспорта;отсутствие ДТП, нарушений ПДД;обеспечение безопасной перевозки детей;другие основания |  |
| Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал | оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок;высокий уровень исполнительской дисциплины;содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН;проведение генеральных уборок высокого качества;другие основания |  |

Приложение N 5

к Положению об оплате

труда работников государственных

учреждений образования,

подведомственных

Министерству здравоохранения

Республики Башкортостан

ПОРЯДОК

ЗАЧЕТА В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ ВРЕМЕНИ РАБОТЫ В ОТДЕЛЬНЫХ

УЧРЕЖДЕНИЯХ (ОРГАНИЗАЦИЯХ), А ТАКЖЕ ВРЕМЕНИ ОБУЧЕНИЯ

В УЧРЕЖДЕНИЯХ ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО

ОБРАЗОВАНИЯ И СЛУЖБЫ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ СССР

И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановления Правительства РБот 30.07.2014 N 346) |

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы без всяких условий и ограничений засчитываются следующие периоды времени:

время нахождения на военной службе по контракту - из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - из расчета один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, указанных в [абзаце втором пункта 1](#P1131) настоящего Порядка;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения по очной форме в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников, помимо периодов, указанных в [пунктах 1](#P1130) и [2](#P1133) настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки;

учителям и руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального образования педагогического профиля.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

Приложение N 6

к Положению об оплате

труда работников государственных

учреждений образования,

подведомственных

Министерству здравоохранения

Республики Башкортостан

ПЕРЕЧЕНЬ

УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, ВРЕМЯ РАБОТЫ

В КОТОРЫХ ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ

РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Постановления Правительства РБот 30.07.2014 N 346) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование учреждений и организаций | Наименование должностей |
| 1. | Учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов));учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых | Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущей машинке и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летной подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением, старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы, профессорско-преподавательский состав (работа, служба) |
| 2. | Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований независимо от ведомственной подчиненности | Руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами, научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением, старшие методисты, методисты |
| 3. | Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство учреждениями | Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством) |
| 4. | Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки (переподготовки) и повышения квалификации кадров на производстве | Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров |
| 5. | Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации | Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты |
| 6. | Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками | Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами |
| 7. | Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения | Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога |

Примечание:

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов организационно-методических отделов республиканской, краевой, областной больниц.