Постановлением Правительства РБ от 09.09.2019 №550 внесены изменения в Положение об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения РБ, утвержденное постановлением Правительства РБ от 13.08.2015 №311.

Данное постановление действует с 9 сентября 2019 года. Следовательно, с 9 сентября 2019г. должны быть установлены повышенные оклады медицинскому персоналу (повышены оклады младшему медперсоналу на 15%, среднему медперсоналу на 30,4%, врачебному персоналу на 31, 7%).

 Установлены повышенные оклады от 17177 рублей до 17377 рублей в зависимости от занимаемой должности работникам,предоставляющим социальные услуги. Это биологи, зоологи, энтомологи, медицинские психологи, специалисты по реабилитации инвалидов, судебные эксперты и др.

Снижены **рекомендуемые** размеры надбавок к должностному окладу за квалификационную категорию: за вторую категорию 8% (было 10%), за первую 15% (было 20%), за высшую 23% (было 30%).

Снижены размеры надбавок к окладу для медицинских работников, которым присвоены ученая степень, почетное звание: с 20% до 15% - за ученую степень доктора наук, почетное звание «Народный врач»; с 10% до 8% - за ученую степень кандидата наук, почетное звание «Заслуженный врач», заслуженный работник здравоохранения (заслуженный медицинский работник».

В связи с этим необходимо напомнить, что Коллективный договор - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (ст.40 ТК РФ).

Кроме того, в коллективном договоре с учетом финансово-экономического положения работодателя могут устанавливаться льготы и преимущества для работников, условия труда, **более благоприятные** по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями (ст.41 ТК РФ).

 Следовательно, в соответствии с законодательством у организаций есть право оставить в коллективном договоре ранее принятые в повышенном размере надбавки.

Также напоминаем, что в соответствии со ст. 74 ТК РФ о предстоящих изменениях условий трудового договора работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца - это при условии снижения размера надбавок. В дальнейшем необходимо постараться сохранить размер надбавок в денежном выражении. К примеру, надбавка за вредность 15% к старому окладу 13042 руб. = 1956 руб. Эта сумма 1956 руб. к новому окладу 17177 руб. составит 11%.