«Приложение № 8
к государственной программе
Российской Федерации
«Развитие здравоохранения»
(в редакции Постановления
Правительства Российской Федерации
от 24 января 2019 года № 34)

Правила предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

1. Настоящие Правила устанавливают цели, порядок и условия предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по осуществлению единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (далее – субсидия).

2. Субсидия предоставляется в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных до Министерства здравоохранения Российской Федерации как получателя средств федерального бюджета на предоставление субсидий, на цели, указанные в пункте 1 настоящих Правил.

3. Критериями отбора субъектов Российской Федерации для предоставления субсидий являются:

а) наличие утвержденного уполномоченным органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации и согласованного с Министерством здравоохранения Российской Федерации перечня вакантных должностей медицинских работников в медицинских организациях и их структурных подразделениях, при замещении которых осуществляются единовременные компенсационные выплаты на очередной финансовый год (программного реестра должностей);

б) наличие заявки высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации на участие в мероприятии, содержащей сведения о планируемой численности участников мероприятия (врачей, фельдшеров).

4. Субсидия предоставляется на основании соглашения, заключенного между Министерством здравоохранения Российской Федерации и высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, с использованием государственной интегрированной информационной системы управления общественными финансами «Электронный бюджет» в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации (далее – соглашение).

5. Условиями предоставления субсидии являются:

а) утвержденный нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим не исполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной органу исполнительной власти субъекта Российской Федерации или органу местного самоуправления, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со [статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации](https://audar-info.ru/na/editArticle/index/type_id/2/doc_id/3439/release_id/50876/sec_id/271884/#art95925), с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, предусмотренный пунктом 3 настоящих Правил, в размере 1 млн. рублей для врачей и 0,5 млн. рублей для фельдшеров;

б) наличие в бюджете субъекта Российской Федерации бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение расходных обязательств субъекта Российской Федерации, в целях софинансирования которых предоставляется субсидия, в объеме, необходимом для исполнения указанных обязательств, включающем размер планируемой к предоставлению из федерального бюджета субсидии, и наличие порядка определения объемов указанных ассигнований;

в) заключение соглашения в соответствии с пунктом 10 Правил формирования, предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, утвержденных [Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 сентября 2014 г. № 999](https://audar-info.ru/na/editArticle/index/type_id/3/doc_id/4827/release_id/43658/) «О формировании, предоставлении и распределении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации» (далее – Правила формирования, предоставления и распределения субсидий).

6. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинскому работнику однократно уполномоченным органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации.

Уполномоченный орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации вправе принимать решение о предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты при наличии у него обязательств, связанных с целевым обучением (целевой подготовкой), при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов.

7. Медицинский работник, заключивший с медицинской организацией договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты (далее – договор), принимает обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного [статьями 106](https://audar-info.ru/na/editArticle/index/type_id/2/doc_id/3439/release_id/50876/sec_id/271831/#art69654) и [107 Трудового кодекса Российской Федерации](https://audar-info.ru/na/editArticle/index/type_id/2/doc_id/3439/release_id/50876/sec_id/271831/#art69655));

б) возвратить в бюджет субъекта Российской Федерации часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 [части первой](https://audar-info.ru/na/editSection/index/type_id/2/doc_id/3439/release_id/50876/) статьи [83 Трудового кодекса Российской Федерации](https://audar-info.ru/na/editSection/index/type_id/2/doc_id/3439/release_id/50876/)), а также в случае перевода на другую должность или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

в) возвратить в бюджет субъекта Российской Федерации часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 [части первой](https://audar-info.ru/na/editSection/index/type_id/2/doc_id/3439/release_id/50876/) статьи [83 Трудового кодекса Российской Федерации](https://audar-info.ru/na/editSection/index/type_id/2/doc_id/3439/release_id/50876/)) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

8. Размер субсидии бюджету i-го субъекта Российской Федерации, принимающего участие в текущем финансовом году в реализации мероприятий, предусмотренных пунктом 1 настоящих Правил, определяется по формуле:

Si = (Vпланi x 1 + Fпланi x 0,5) x Yi, где:

Si – размер субсидии бюджету субъекта Российской Федерации, принимающего участие в текущем финансовом году в реализации мероприятия;

Vпланi – количество врачей, которым планируется предоставить единовременные компенсационные выплаты, в i-м субъекте Российской Федерации в соответствующем финансовом году;

1 – размер единовременной компенсационной выплаты, предоставляемой врачу, равный 1 млн. рублей;

Fпланi – количество фельдшеров, которым планируется предоставить единовременные компенсационные выплаты, в i-м субъекте Российской Федерации в соответствующем финансовом году;

0,5 – размер единовременной компенсационной выплаты, предоставляемой фельдшеру, равный 0,5 млн. рублей;

Yi – коэффициент, отражающий уровень софинансирования расходного обязательства i-го субъекта Российской Федерации из федерального бюджета (Yi = 0,6 при Li > 60 процентов, Yi = Li / 100 при Li < 60 процентов);

Li – предельный уровень софинансирования расходного обязательства i-го субъекта Российской Федерации из федерального бюджета, определяемый в соответствии с пунктом 13 Правил формирования, предоставления и распределения субсидий.

9. Объем бюджетных ассигнований на финансовое обеспечение расходных обязательств субъекта Российской Федерации на осуществление единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам) в возрасте до 50 лет, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, в целях софинансирования которых предоставляется субсидия, утверждается законом субъекта Российской Федерации о бюджете субъекта Российской Федерации (определяется сводной бюджетной росписью бюджета субъекта Российской Федерации) исходя из необходимости достижения установленных в соглашении значений показателей результативности использования субсидии.

Размер субсидии бюджету субъекта Российской Федерации в финансовом году не может превышать размер средств на исполнение в финансовом году расходных обязательств субъекта Российской Федерации, связанных с реализацией мероприятий, предусмотренных пунктом 1 настоящих Правил, с учетом предельного уровня софинансирования расходного обязательства субъекта Российской Федерации из федерального бюджета, определенного в соответствии с пунктом 13 Правил формирования, предоставления и распределения субсидий.

Распределение субсидий между бюджетами субъектов Российской Федерации устанавливается федеральным законом о федеральном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.

10. Перечисление субсидии осуществляется в установленном порядке на счет, открытый территориальному органу Федерального казначейства в учреждении Центрального банка Российской Федерации для учета операций со средствами бюджета субъекта Российской Федерации.

11. Для оценки результативности использования субсидии используется показатель – доля медицинских работников, которым фактически предоставлены единовременные компенсационные выплаты, в общей численности медицинских работников, которым запланировано предоставить указанные выплаты (процентов), рассчитываемый по формуле:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ii = | Vфактi + 0,5 Fфактi\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Vпланi + 0,5 Fпланi | x 100%, где: |

Ii – показатель результативности использования субсидии на реализацию мероприятий, предусмотренных пунктом 1 настоящих Правил, в 1-м субъекте Российской Федерации (процентов);

Vпланi – количество врачей, которым планируется предоставить единовременные компенсационные выплаты, в 1-м субъекте Российской Федерации в соответствующем финансовом году (человек);

Fпланi – количество фельдшеров, которым планируется предоставить единовременные компенсационные выплаты, в 1-м субъекте Российской Федерации в соответствующем финансовом году (человек);

Vфактi – количество врачей, которым фактически предоставлены единовременные компенсационные выплаты, в 1-м субъекте Российской Федерации в соответствующем финансовом году (человек);

Fфактi – количество фельдшеров, которым фактически предоставлены единовременные компенсационные выплаты, в 1-м субъекте Российской Федерации в соответствующем финансовом году (человек).

12. Оценка эффективности использования субсидии осуществляется Министерством здравоохранения Российской Федерации на основании сравнения значения показателя результативности использования субсидии, установленного в соглашении, и фактически достигнутого по итогам отчетного года значения показателя результативности использования субсидии, предусмотренного пунктом 11 настоящих Правил.

13. Порядок и условия возврата средств из бюджетов субъектов Российской Федерации в федеральный бюджет в случае нарушения обязательств, предусмотренных соглашением, и их последующего использования, а также основание для освобождения субъектов Российской Федерации от применения мер финансовой ответственности установлены пунктами 16 – 18 и 20 Правил формирования, предоставления и распределения субсидий.

14. Контроль за реализацией субъектами Российской Федерации мероприятий, предусмотренных пунктом 1 настоящих Правил, осуществляется Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения.

15. Контроль за соблюдением субъектами Российской Федерации условий предоставления субсидий осуществляется Министерством здравоохранения Российской Федерации и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в финансово-бюджетной сфере.