*Примерный образец соглашения об изменении условий трудового договора*

*при направлении работника на обучение за счет средств работодателя*

СОГЛАШЕНИЕ ОБ ИЗМЕНЕНИИ УСЛОВИЙ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

\_\_.\_\_.201\_ №\_\_\_

, именуемое в дальнейшем Работодатель, в лице \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый (-ая) в дальнейшем Работник, с другой стороны, именуемые совместно Стороны, заключили настоящее Соглашение об изменении условий трудового договора от \_\_.\_\_.\_\_\_\_ №\_\_\_ о нижеследующем:

1. Стороны договорились дополнить трудовой договор разделом Х следующего содержания:

«Раздел X. Обучение за счет средств работодателя.

Х1. Работник направляется на обучение в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ с целью \_\_\_\_\_\_\_\_ (как правило, указывается конкретный вид образования или обучения, наименование программы, документ о квалификации (об образовании и квалификации)).

Х2. После обучения работник обязан отработать у работодателя

(указывается конкретный срок, который должен быть отработан)

ХЗ. Работник должен добросовестно относиться к прохождению обучения, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (указываются другие обязанности работника, связанные с порядком прохождения обучения).

Х4. В случае увольнения без уважительных причин до истечения срока, обусловленного данным Соглашением, работник обязан возместить затраты, понесенные работодателем на его обучение, исчисленные пропорционально фактически неотработанному после окончания обучения времени. Под уважительными причинами увольнения следует считать увольнения по \_\_\_\_\_\_\_ (необходимо указать конкретные основания увольнения, которые работодатель будет считать уважительными). Под затратами на обучение понимаются следующие виды затрат: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (работодателю рекомендуется перечислить конкретные виды затрат)».

2. Настоящее Соглашение составлено в двух одинаковых экземплярах, по одному для каждой из сторон и является неотъемлемой частью трудового договора, вступает в силу с момента его подписания.

Подписи сторон:

Работодатель Работник

Экземпляр соглашения получил: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О. работника)